

JKP "VODOVOD I KANALIZACIJA" NOVI PAZAR

**KOLEKTIVNI UGOVOR
O
BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU
ZAPOSLENIH U PREDUZEĆU
JKP "VODOVOD I KANALIZACIJA" NOVI PAZAR**

U Novom Pazaru 2007.godine

Na osnovu člana 3 i 4 Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu (Sl.glasnik RS br. 101/05) i člana 26 Statuta, Upravni odbor JKP "Vodovod i kanalizacija" Novi Pazar na sednici održanoj dana 25.10.2007.godine doneo je

**KOLEKTIVNI UGOVOR
O
BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU
ZAPOSLENIH U PREDUZEĆU
JKP "VODOVOD I KANALIZACIJA" NOVI PAZAR**

I – OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i zaposlenih u vezi bezbednosti i zdravlja na radu, mere kojima se osigurava bezbednost i zdravlje zaposlenih, kao i druga pitanja vezana za bezbednost i zdravlje na radu u JKP "Vodovod i kanalizacija" Novi Pazar, ul. 28.Novembar br. 39 (u daljem tekstu: Poslodavac).

Pravo na bezbednost i zdravlje na radu imaju:

- zaposleni,
- učenici i studenti kada se nalaze na obaveznom proizvodnom radu, profesionalnoj praksi ili praktičnoj nastavi,
- lica koja se nalaze na stručnom osposobljavanju, prekvalifikaciji i dokvalifikaciji,
- lica na profesionalnoj rehabilitaciji,
- lica koja se zateknu u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova ako je o njihovom prisustvu upoznat Poslodavac.

Član 2.

Poslodavac ima opšte i posebne obaveze za sprovođenje mera bezbednosti i zdravlja na radu.

Poslodavac je dužan da preduzme preventivne mere radi sprečavanja i otklanjanja rizika od povređivanja i oštećenja zdravlja zaposlenih.

Član 3.

Zaposleni je dužan da primenjuje propisane mere za bezbedan i zdrav rad, kao posebna prava u slučaju da mu pretil neposredna opasnost po život i zdravlje.

Član 4.

Sindikar kao učesnik ugovora, prati njegovo ostvarivanje i ukazuje Poslodavcu na potrebu preduzimanja pojedinih mera radi bezbednosti i zdravlja zaposlenih.

Član 5.

Poslove bezbednosti i zdravlja na radu organizuje i sprovodi Poslodavac.

U obavljanju poslova bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih, pored lica za bezbednost i zdravlje na radu, može da angažuje i Službu medicine rada.

Član 6.

Zaposleni sa zdravstvenim smetnjama, utvrđenim od strane zdravstvenog organa, ne može da obavlja poslove koji bi izazvali pogoršanje njegovog zdravstvenog stanja ili posledice opasne po njegovu okolinu.

Član 7.

Na poslovima na kojima postoji povezana opasnost od povređivanja, profesionalnih ili drugih oboljenja može da radi samo zaposleni koji, pored posebnih uslova utvrđenih Aktom o sistematizaciji, ispunjava uslove za rad u pogledu zdravstvenog stanja, psihofizičkih sposobnosti i doba života.

Član 8.

Zaposleni mlađi od 18 godina života ne mogu da rade na poslovima koji bi, na osnovu nalaza nadležnog zdravstvenog organa, mogli štetno i sa povećanim rizikom da utiču na njegovo zdravlje i život s obzirom na njegove psihofizičke sposobnosti.

Član 9.

Zaposlena žena za vreme trudnoće ne može da radi na poslovima koji su, po nalazu nadležnog zdravstvenog organa, štetni za njeno zdravlje, a naročito na poslovima koji zahtevaju podizanje tereta ili na kojima postoji štetno zračenje ili izloženost ekstremnim temperaturama i vibracijama.

Član 10.

Zaposlenom invalidu rada Poslodavac je dužan da obezbedi obavljanje poslova prema preostaloj radnoj sposobnosti.

II – PREVENTIVNE MERE

Član 11.

Preventivne mere u ostvarivanju bezbednosti i zdravlja na radu, Poslodavac obezbeđuje primenom savremenih tehničkih, ergonomskih, zdravstvenih, obrazovnih, organizacionih i drugih mera i sredstava a sve u cilju otklanjanja rizika od povređivanja i oštećenja zdravlja zaposlenih na najmanju moguću meru.

Član 12.

Preventivne mere se preduzimaju u skladu sa odredbama člana 7 Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu u postupku:

1. projektovanja, izgradnje, korišćenja i održavanja objekata namenjenih za radne i pomoćne prostorije, kao i objekata namenjenih za rad na otvorenom prostoru u cilju bezbednog odvijanja procesa rada,
2. projektovanja, izgradnje, korišćenja i održavanja tehnoloških procesa rada sa svom pripadajućom opremom za rad, u cilju bezbednog rada zaposlenih i usklađivanja hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti, mikroklimе i osvetljenja na radnim mestima i u radnim i pomoćnim prostorijama sa propisanim merama i normativima za delatnost koja se obavlja na tim radnim mestima i u tim radnim prostorijama,
3. projektovanja, izrade, korišćenja i održavanja opreme za rad, konstrukcija i objekata za kolektivnu bezbednost i zdravlje na radu, pomoćnih konstrukcija i objekata i drugih sredstava koja se koriste u procesu rada ili koja su na bilo koji način povezana sa procesom rada, tako da se u toku njihove upotrebe sprečava povredjivanje ili oštećenje zdravlja zaposlenih,

4. proizvodnje, pakovanja, prevoza, skladištenja, upotrebe i uništavanja opasnih materija, na način i po propisima i pravilima kojima se otklanjaju mogućnosti povređivanja ili oštećenja zdravlja zaposlenih,
5. projektovanja, proizvodnje i korišćenja sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu, čijom se upotrebom otklanjaju rizici ili opasnosti koji nisu mogli da budu otklonjeni primenom odgovarajućih preventivnih mera,
6. obrazovanja, vaspitanja i osposobljavanja u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Preventivne mere se preduzimaju u skladu sa postupkom koji propisuje Ministar nadležan za rad.

Član 13.

Preventivne mere obezbeđuje Poslodavac radi:

- izbegavanja rizika,
- procene rizika koji se ne mogu izbeći na radnom mestu,
- otklanjanja rizika na njihovom izboru primenom savremenih tehničkih rešenja,
- prilagođavanja rada i radnog mesta zaposlenom,
- zamene opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada bezopasnim ili manje opasnim,
- davanja prednosti kolektivnim nad pojedinačnim merama bezbednosti i zdravlja na radu,
- odgovarajućeg osposobljavanja zaposlenih za bezbedan i zdrav rad i izdavanje uputstva za rad na siguran način.

III – OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA

Član 14.

Poslodavac je dušan da obezbedi zaposlenom rad na radnom mestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da obezbedi preventivne mere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih.

Preventivne mere Poslodavac obezbedjuje pre početka rada zaposlenog, u toku rada, kao i kod svake izmene tehnološkog postupka.

Preventivnim merama Poslodavac treba da obezbedi najveću moguću bezbednost i zaštitu zdravlja na radu.

Član 16.

Poslodavac je dužan da u pismenom obliku donese Akt o proceni rizika za sva radna mesta.

Akt o proceni rizika Poslodavac obavezno donosi u slučaju pojave svake nove opasnosti.

Član 17.

Poslodavac je dužan da Aktom o proceni rizika, a na osnovu ocene Medicine rada, odredi posebne zdravstvene uslove koje moraju ispunjavati zaposleni za obavljanje određenih poslova.

Član 18.

Poslodavac je dužan da Aktom u pismenoj formi odredi lice za bezbednost i zdravlje na radu.

Poslodavac ima obavezu da osposobi odgovarajući broj zaposlenih za pružanje prve pomoći, spasavanje i evakuaciju u slučaju opasnosti.

Član 19.

Svakom zaposlenom mora da se izda sredstvo i oprema za ličnu zaštitu na radu i obezbedi njihovo održavanje u ispravnom stanju.

Član 20.

U cilju obezbeđenja bezbednosti i zdravlja na radu, Poslodavac je dužan da najmanje 8 dana pre početka rada obavesti inspekciju rada o:

1. početku svoga rada,
2. radu odvojene jedinice,
3. svakoj promeni tehnološkog procesa

Poslodavac koji izvodi radove na izgradnji ili rekonstrukciji građevinskog objekta ili vrši promenu tehnološkog procesa duže od 7 dana,

dužan je da izradi propisani elaborat o uređenju gradilišta koji uz izveštaj o početku rada dostavlja nadležnoj inspekciji rada.

Poslodavac je dužan da na gradilištu obezbeđuje, održava i sprovodi mere za bezbednost i zdravlje na radu u skladu sa elaboratom o uređenju gradilišta.

Član 21.

U slučaju da Poslodavac u obavljanju delatnosti deli radni prostor sa drugim Poslodavcem, dužan je da u cilju ostvarivanja saradnje u obezbeđivanju bezbednosti i zdravlja na radu, sačini pismeni sporazum o toj saradnji.

Sporazumom se određuje lice za koordinaciju sprovođenja zajedničkih mera kojima se obezbeđuje bezbednost i zdravlje svih zaposlenih.

Član 22.

Ako Poslodavac za obavljanje svojih poslova angažuje zaposlene kod drugog Poslodavca dužan je da im obezbedi propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu.

Član 23.

Ako Poslodavac vrši promenu tehnološkog procesa, pri svakoj promeni istog, dužan je da pre početka rada, sredstva rada prilagodi tom tehnološkom procesu.

Član 24.

Poslodavac je dužan da zaposlenima da na upotrebu sredstva za rad, odnosno sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu na kojima su primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu i da obezbedi kontrolu njihove upotrebe u skladu sa namenom.

Dokumentacija o upotrebi opreme za rad, sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu i opasne materije, mora biti na srpskom jeziku. Dokumentaciju obezbeđuje proizvođač, odnosno isporučilac opreme, u kojoj mora da navede sve činjenice i podatke za ocenjivanje i otklanjanje rizika na radu.

IV- OSPOSABLJAVANJE ZAPOSLENIH

Član 25.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad.

Osposobljavanje se vrši kod zasnivanja radnog odnosa, premeštaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava rada, kao i kod promene procesa rada.

Član 26.

Osposobljavanje zaposlenog za bezbedan i zdrav rad treba da bude prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mesta.

Provera teorijske i praktične osposobljenosti zaposlenog za bezbedan i zdrav rad obavlja se na radnom mestu.

Član 27.

Kada tehnološki proces zahteva dodatno osposobljavanje zaposlenog za bezbedan i zdrav rad, Poslodavac je dužan da ga putem obaveštenja, uputstava ili instrukcija o tome obavesti u pismenoj formi. U hitnim slučajevima obaveštenja, uputstva ili instrukcije mogu se dati u usmenoj formi.

Član 28.

Poslodavac je posebno dužan da obezbedi da zaposlena žena za vreme trudnoće, zaposleni mlađi od 18 godina života i zaposleni sa smanjenom radnom sposobnošću, budu u pismenoj formi obavешteni o rezultatima procene rizika na radnom mestu i o merama kojima se rizici otklanjanju a sve u cilju povećaja bezbednosti i zdravlja na radu.

V- PRAVA I OBAVEZE ZAPOSLENIH

Član 29.

Pravo je i obaveza zaposlenog da se pre početka rada upozna sa merama bezbednosti i zdravlja na radu na poslovima ili na radnom mestu na koje je određen, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.

Zaposleni ima pravo:

1. da Poslodavcu daje predloge, primedbe i obaveštenja o pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu,
2. da kontroliše svoje zdravlje prema rizicima radnog mesta, u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti.

Zaposleni je dužan da radi na radnom mestu sa povećanim rizikom na osnovu izveštaja službe medicine rada, kojim se utvrđuje da je zdravstveno sposoban za rad na tom radnom mestu.

Član 30.

Ako zaposlenom pretil neposredna opasnost po život i zdravlje, on ima pravo da odbije da radi u Zakonom predviđenim slučajevima.

Zaposleni ima pravo da odbije da radi:

1. ako mu pretil neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu sprovedene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radnom mestu na koje je odredjen sve dok se te mere ne obezbede,
2. ako mu Poslodavac nije obezbedio propisan lekarski pregled ili ako se na lekarskom pregledu utvrdi da ne ispunjava propisane zdravstvene uslove za rad na radnom mestu sa povećanim rizikom,
3. ako u toku osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad nije upoznat sa svim vrstama rizika i merama za njihovo otklanjanje na poslovima ili na radnom mestu na koje ga je Poslodavac odredio,
4. duže od punog radnog vremena odnosno noću ako bi prema oceni službe medicine rada takav rad mogao da pogorša njegovo zdravstvenog stanje,
5. na sredstvu za rad na kojem nisu primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu.

U slučajevima predviđenim Zakonom zaposleni može da se pismenim zahtevom obrati Poslodavcu radi preduzimanja mera, koje po mišljenju zaposlenog nisu preduzete.

Ako Poslodavac ne postupi po zahtevu zaposlenog iz stava 2 ovog člana u roku od 8 dana od prijema zahteva, zaposleni ima pravo da podnese zahtev za zaštitu prava inspekciji rada.

U slučaju spora između zaposlenog i Poslodavca, Poslodavac je dužan da odmah obavesti inspekciju rada.

Član 31.

Zaposleni je dužan da primenjuje propisane mere za bezbedan i zdrav rad i to:

1. da namenski koristi sredstva za rad i opasne materije,
2. da koristi propisana sredstva i opremu za ličnu zaštitu nardu i da sa njima pažljivo rukuje da nebi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje kao i bezbednost i zdravlje drugih ljudi,
3. da pre početka rada pregleda svoje radno mesto uključujući i sredstva za rad koja koristi kao i sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu i da u slučaju uočenih nedostataka izvesti Poslodavca ili drugo ovlašćeno lice,
4. da pre napuštanja radnog mesta sredstva za rad ostavi u stanju da ne ugrožavaju druge zaposlene.

Član 32.

Zaposleni je dužan da primenjuje propisane mere za bezbedan i zdrav rad, da nebi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje kao i bezbednost i zdravlje drugih lica.

Član 33.

Zaposleni je dužan da odmah obavesti Poslodavca o nepravilnostima, štetnostima, opasnostima i drugoj pojavi koja bi na radnom mestu mogla da ugrozi njegovu bezbednost i zdravlje i bezbednost i zdravlje drugih zaposlenih.

Ako Poslodavac, posle dobijenog obaveštenja od strane zaposlenog, ne otkloni nepravilnosti, štetnosti, opasnosti i druge pojave u roku od 8 dana, zaposleni se može obratiti nadležnoj inspekciji rada o čemu obaveštava lice za bezbednost i zdravlje na radu.

VI – ORGANIZOVANJE POSLOVA ZA BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Član 34.

Poslodavac je dužan da organizuje poslove bezbednosti i zdravlja na radu.

Poslove bezbednosti i zdravlja na radu može da obavlja lice koje ima položen stručni ispit u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu.

Član 35.

Za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu Poslodavac može da odredi jednog ili više od svojih zaposlenih ili da angažuje pravno lice odnosno preduzetnika koji imaju licencu.

Član 36.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu neposredno je odgovorno Poslodavcu kod koga obavlja te poslove i ne može da trpi štetne posledice ako svoj posao obavlja u skladu sa Zakonom.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu je nezavisno i samostalno u obavljanju poslova i ima slobodan pristup svim potrebnim podacima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Član 37.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu obavlja poslove u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu i to:

1. učestvuje u pripremi akata o proceni rizika,
2. vrši kontrolu i daje savete Poslodavcu u planiranju, izboru, korišćenju i održavanju sredstava za rad, opasnih materija i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu,
3. učestvuje u pripremanju i uređivanju radnog mesta u cilju obezbeđivanja bezbednih i zdravih uslova rada,
4. organizuje preventivna i periodična ispitivanja uslova radne okoline,
5. organizuje preventivne i periodične preglede i ispitivanja opreme za rad,
6. predlaže mere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnom mestu sa povećanim rizikom,
7. svakodnevno prati i kontroliše primenu mera za bezbednost i zdravlje zaposlenih na radu,
8. prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim oboljenjima, kao i bolestima u vezi sa radom, učestvuje u utvrđivanju njihovih uzroka i priprema izveštaje sa predlozima mera za njihovo otklanjanje,
9. priprema i sprovodi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad,
10. priprema uputstva za bezbedan rad i kontroliše njihovu primenu,

- 11.zabranjuje rad na radnom mestu ili upotrebu sredstava za rad u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život ili zdravlje zaposlenog,
- 12.sarađuje i koordinira rad sa službom medicine rada po svim pitanjima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu,
- 13.vodi evidencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu kod Poslodavca.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu dužno je da u pismenoj formi izvesti Poslodavca i predstavnika zaposlenih o zabrani rada na radnom mestu ili upotrebi sredstava za rad u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje na radu.

Ako Poslodavac i pored zabrane naloži da zaposleni nastavi da radi, lice za bezbednost i zdravlje na radu dužno je da o tome odmah izvesti nadležnu inspekciju rada.

Član 38.

Lični podaci prikupljeni u vezi sa lekarskim pregledima zaposlenog poverljive su prirode i pod kontrolom su službe medicine rada.

Podaci iz stava 1 ovog člana mogu se dostaviti drugim licima samo uz pismenu saglasnost zaposlenog.

VII – RADNA MESTA SA POVEĆANIM RIZIKOM

Član 39.

Poslodavac je dužan da zaposlenom na radnom mestu sa povećanim rizikom pre početka rada obezbedi prethodno lekarski pregled, kao i periodične lekarske preglede u toku rada.

Ako se u postupku periodičnog lekarskog pregleda utvrdi da zaposleni ne ispunjava posebne zdravstvene uslove za obavljanje poslova na radnom mestu sa povećanim rizikom, Poslodavac je dužan da ga premesti na drugo radno mesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima.

Poslodavac može da otkáže ugovor o radu zaposlenom koji odbije da prihvati posao u smislu stava 2 ovog člana.

Radna mesta sa povećanim rizikom nisu utvrđena. Donošenjem Akta o proceni rizika utvrdiće se koja su to radna mesta, te će potom Poslodavac sprovesti mere iz člana 43 Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu.

VIII – PREDSTAVNIK ZAPOSLENIH ZA ZA BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Član 40.

Zaposleni kod Poslodavca imaju pravo da izaberu jednog ili više predstavnika za bezbednost i zdravlje na radu (u daljem tekstu: Predstavnik zaposlenih).

Najmanje tri predstavnika zaposlenih obrazuju Odbor za bezbednost i zdravlje na radu.

Član 41.

Poslodavac u Odbor imejuje tri svoja predstavnika, a broj predstavnika zaposlenih je četiri, tako da ukupan broj članova Odbora iznosi sedam.

Predstavnik zaposlenih, odnosno Odbor ima pravo:

1. da Poslodavcu daje predloge o svim pitanjima koja se odnose na bezbednost i zdravlje na radu,
2. da zahteva od Poslodavca da preduzme odgovarajuće mere za otklanjanje ili smanjenje rizika koji ugrožava bezbednost i zdravlje zaposlenih,
3. da zahteva vršenje nadzora od strane inspekcije rada, ako smatra da Poslodavac nije sproveo odgovarajuće mere za bezbednost i zdravlje na radu.

Predstavnik zaposlenih, odnosno članovi Odbora imaju pravo da prisustvuju inspekcijskom nadzoru.

Član 42.

Broj predstavnika zaposlenih kod Poslodavca utvrđuje se na _____.

Predstavnici zaposlenih biraju se za celinu Preduzeća, vodeći računa da budu zastupljeni svi delovi procesa rada.

Član 43.

Izbor predstavnika zaposlenih vrše neposredno svi zaposleni.

Skup zaposlenih za izbor predstavnika zaposlenih organizuje reprezentativni sindikat kod Poslodavca. Ako kod Poslodavca ima više reprezentativnih sindikata, oni pismenim sporazumom, koji zaključuju između sebe, utvrđuju dan održavanja skupa za izbor predstavnika zaposlenih.

Član 44.

Skup za izbor predstavnika zaposlenih mora se održati najkasnije 10 dana pre isteka mandata dotadašnjim predstavnicima.

Član 45.

Mandat predstavnicima zaposlenih traje 2 godine (ili 1 godinu) računajući od dana izbora.

Član 46.

Odbor bira predsednika na prvoj sednici koju saziva reprezentativni sindikat na način utvrđen u članu 43 ovog Ugovora.

Predsednik odbora ne može biti predstavnik Poslodavca.

Član 47.

Sednice odbora saziva njegov predsednik pismenim pozivom sa predlogom dnevnog reda.

Odbor donosi odluke većinom glasova svojih članova, ali tako što za odluku treba da glasa većina predstavnika zaposlenih i većina predstavnika Poslodavca.

Član 48.

Sednice odbora održavaju se najmanje jedanput u dva meseca (ili svakog meseca).

Sednica odbora može se održati ako je prisutna većina i predstavnika zaposlenih i predstavnika Poslodavca.

Na sednicama odbora razmatraju se i zauzimaju stavovi o pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih i problemi koji se javljaju u vezi sa njima.

Član 49.

Odbor je dužan da redovno, a najmanje jedanput u tri meseca, obavesti zaposlene i sindikat o svom radu, kao i stanju i problemima vezanim za bezbednost i zdravlje na radu zaposlenih kod poslodavca.

Obaveštavanje zaposlenih može biti neposredno na skupu zaposlenih ili pismenim putem o čemu odlučuje odbor.

Ako zaposleni zahtevaju da ih odbor usmeno obavesti o bezbednosti i zdravlju na radu zaposlenih, odbor je dužan da to učini bez odlaganja.

Član 50.

Poslodavac, odbor i sindikat dužni su da međusobno saraduju na pitanjima o bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih, kao i da preduzimaju odgovarajuće mere za otklanjanje ili smanjenje rizika koji ugrožava bezbednost i zdravlje zaposlenih.

U cilju preduzimanja zajedničkih mera i ujednačavanja poslova bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih, subjekti iz stava 1 ovog člana mogu održavati zajedničke sastanke.

IX – EVIDENCIJA I IZVEŠTAVANJE

Član 51.

Poslodavac je dužan da vodi i čuva evidencije o:

1. radnim mestima sa povećanim rizikom,
2. zaposlenima raspoređenim na radna mesta sa povećanim rizikom i lekarskim pregledima zaposlenih raspoređenih na ta radna mesta,
3. povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom,
4. zaposlenima osposobljenim za bezbedan i zdrav rad,
5. opasnim materijalima koje koristi u toku rada,
6. izvršenim ispitivanjima radne okoline,
7. izvršenim pregledima i ispitivanjem opreme za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu,
8. prijavama iz člana 50 Zakona o bezbednosti zdravlja na radu.

Način vođenja evidencije iz stava 1 ovog člana propisuje ministar nadležan za rad.

Član 52.

Poslodavac je dužan da odmah, a najkasnije u roku od 24 časa od nastanka, usmeno i u pismenoj formi prijavi nadležnoj inspekciji rada i nadležnom organu za unutrašnje poslove, svaku smrtnu, kolektivnu ili tešku povredu na radu, povredu na radu zbog koje zaposleni nije sposoban za rad više od tri uzastopna dana, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi bezbednost i zdravlje zaposlenih.

Poslodavac je dužan da najkasnije u roku od tri uzastopna radna dana od dana saznanja, prijavi nadležnoj inspekciji rada profesionalno oboljenje, odnosno oboljenje u vezi sa radom zaposlenog.

Član 53.

Izveštaj o povredi na radu, profesionalnom oboljenju i oboljenju u vezi sa radom koji se dogode na radnom mestu, Poslodavac je dužan da dostavi zapošljenom koji je pretrpeo povredu odnosno oboljenje.

Član 54.

Poslodavac je dužan da zaposlenog osigura od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom, radi obezbeđivanja naknade štete.

Sredstva za osiguranje iz stava 1 ovog člana padaju na teret Poslodavca.

X – N A D Z O R

Član 55.

Poslodavac je dužan da radi vršenja nadzora omogući inspektor rada da sprovede postupke u smislu člana 64 Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu.

U postupku inspeksijskog nadzora inspektor rada, u skladu sa podnetim zahtevom, obaveštava Poslodavca i zaposlenog ili predstavnika zaposlenih o izvršenom inspeksijskom nadzoru i nađenom stanju.

Član 56.

Poslodavac je dužan da, u roku koji odredi inspektor rada, preduzme naložene mere i otkloni utvrđene nedostatke ili nepravilnosti, o čemu je dužan da u roku od 8 dana obavesti u pismenoj formi inspekciju rada koja je naložila preduzimanje određenih mera.

XI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 57.

Akt o proceni rizika za sva radna mesta u radnoj okolini, Poslodavac će doneti u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu Akta o načinu i proceni rizika na radnom mestu i radnoj okolini koji propisuje Ministar nadležan za rad.

Član 58.

Ovaj Kolektivni ugovor zaključuju se za period od dve godine. Po isteku ovog perioda Kolektivni ugovor prestaje da važi.

Poslodavac i sindikat su dužni da odmah a najkasnije 15 dana po prestanku Ugovora, otpočnu pregovore za zaključenje novog Kolektivnog ugovora.

Član 59.

Ovaj Ugovor može prestati ili sporazumom Poslodavca i sindikata ili otkazom od strane jednog učesnika.

Otkaz se daje u pismenom obliku a Ugovor se primenjuje još 4 meseca od dana podnošenja otkaza, s tim da su učesnici dužni da postupak pregovaranja započnu najkasnije u roku od 15 dana od dana podnošenja otkaza.

Član 60.

Sporna pitanja u primeni Ugovora rešavaće arbitraža od tri člana koju obrazuju učesnici Ugovora, u roku od 15 dana od dana nastanka spora.

Svaki učesnik daje po jednog arbitra dok trećeg zajednički biraju.

Član 61.

Prvi skup za izbor predstavnika zaposlenih sazvaće direktor u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Ugovora.

Član 62.

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu 8-og dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Poslodavca.

Član 63.

Danom stupanja na snagu od Kolektivnog ugovora prestaje da važi Pojedinačni kolektivni ugovor o zaštiti na radu koji je ranije donet.

UČESNICI:

ZA POSLODAVCA
DIREKTOR

ZA REPREZENTATIVNI
SINDIKAT
